



Институт экономики и регулирования  
инфраструктурных отраслей НИУ ВШЭ

---

# Кадровое обеспечение предприятий ВиВ в условиях тарифных ограничений

Москва 2024

[www.ur.hse.ru](http://www.ur.hse.ru)

# В водоснабжении и водоотведении один из самых низких уровней оплаты труда

Средняя заработная плата за 2023 год, руб./мес.

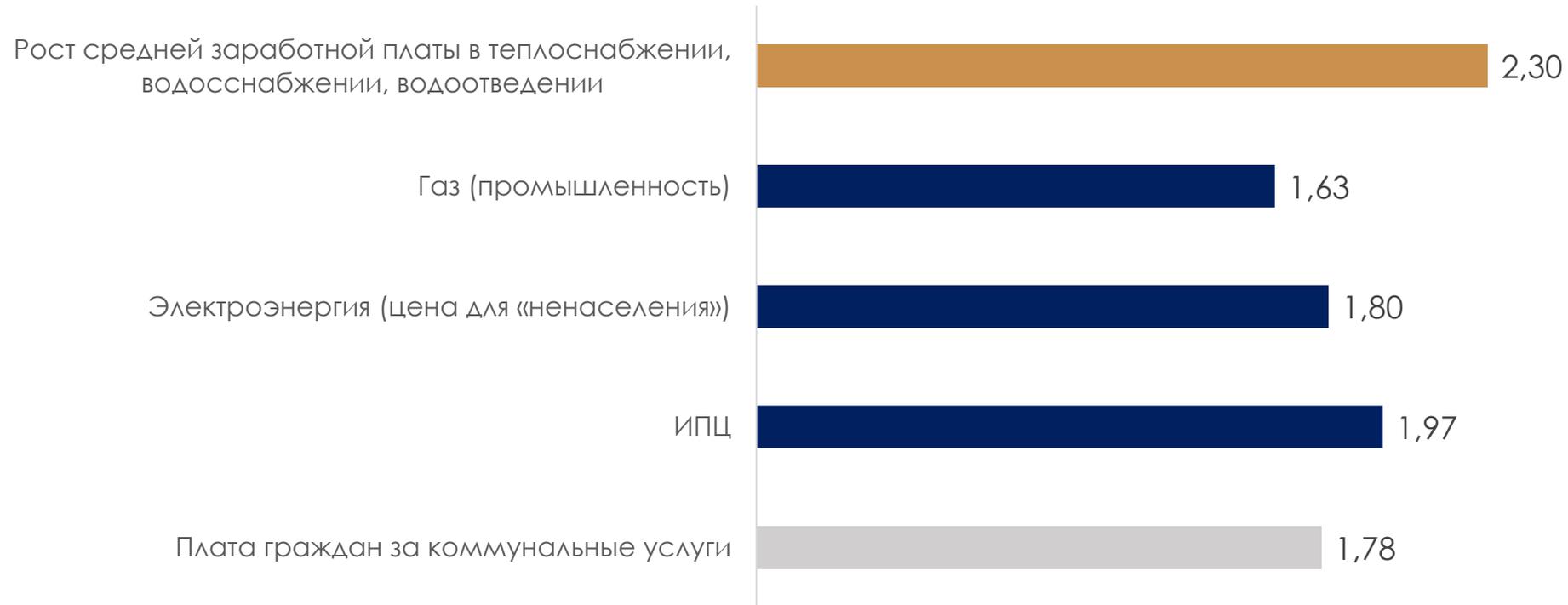


В том числе:

- Водоснабжение – 50 843 руб./мес.
- Водоотведение – 48 339 руб./мес.

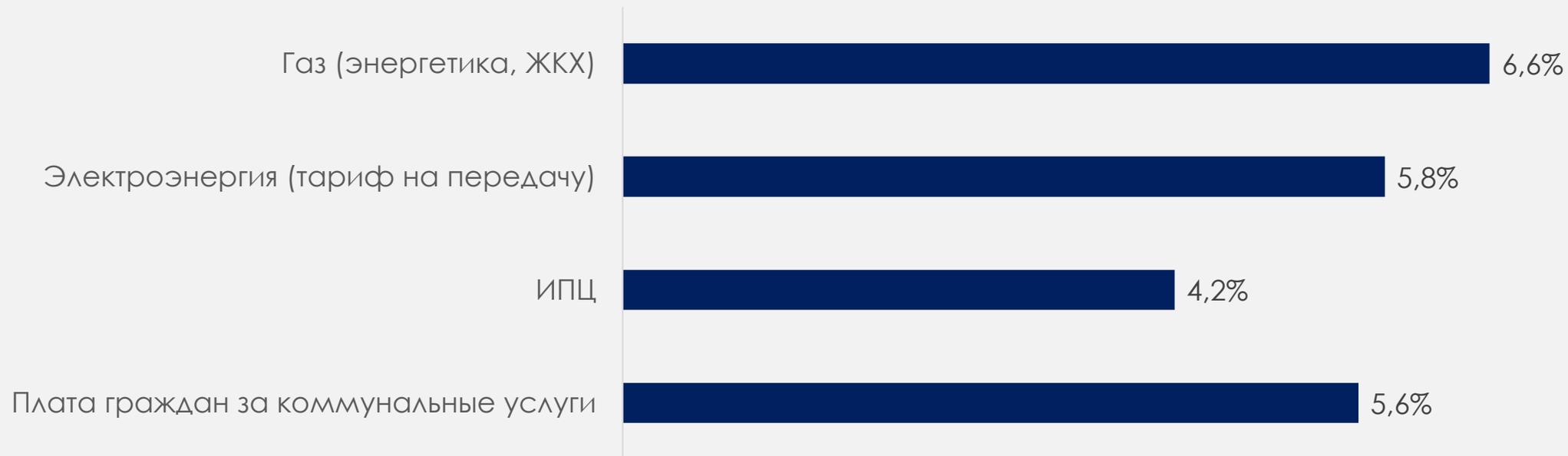
## В последние 10 лет источником роста средней заработной платы в коммунальном комплексе являлось повышение внутренней эффективности

Фактический накопленный рост цен (зарботной платы) за 10 лет (2023 г. к 2013 г.), раз



## Иных способов нормализации ситуации в условиях тарифных ограничений не предвидится

Прогноз роста цен в 2025-2027 гг. на основании темпов индексации, определенных в прогнозе СЭР (усредненный среднегодовой прирост цен)



# Экономическая неэффективность



Удельный вес убыточных организаций по данным бухгалтерской отчетности с 2017 г. (%), крупные и средние организации с числ. работников свыше 15 человек)



Рентабельность (убыточность) проданных товаров, продукции, работ, услуг с 2017 г. (%), крупные и средние организации)



## 01

Более 50% предприятий отрасли убыточны, их доля с 2017 года увеличивается

## 02

Рентабельность предприятий отрасли низкая, в 2022 году ее значение приблизилось к «нулю»

# Стоимость ошибок в регулировании

Доклад ФАС России о состоянии конкуренции  
в Российской Федерации за 2023 год

Общий объем экономически необоснованных средств, выявленных и в том числе исключенных в 2023 году, составил 23 116 027,52 тыс. руб., в том числе:

- в сфере электроэнергетики – 15 275 300,18 тыс. руб.;
- в сфере теплоснабжения – 5 088 249,9 тыс. руб.;
- в сфере водоснабжения и водоотведения – 2 544 887,7 тыс. руб.;
- в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами – 207 589,89 тыс. руб.

В 2023 году исключено необоснованных средств на сумму 11 661 768,43 тыс. руб. С учетом особенностей государственного регулирования цен (тарифов) в 2023 году 11 454 259,09 тыс. руб. определены к исключению в 2024 году.

# Драйверы кадрового развития

## 01.

Совершенствование тарифной политики (акцент на результат)

## 02.

Повышение эффективности корпоративного управления за счет:

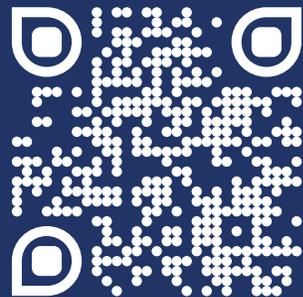
- Использования эффективных способов управления
- Оптимизации производственных процессов

## 03.

Совершенствование профессиональных навыков персонала должно способствовать оптимизации трудозатрат на рутинные процессы за счет:

- Использования новых технологий
- Расширения сферы компетенций узкопрофильных специалистов
- Подготовки управленческих кадров для внедрения «цифровых» инструментов управления и передовых систем мотивации персонала

**Спасибо  
за внимание!**



Наши программы повышения  
квалификации в сфере  
тарифного регулирования



Институт экономики и регулирования инфраструктурных отраслей НИУ ВШЭ

[www.ur.hse.ru](http://www.ur.hse.ru)